Elementia Región Sur

ETERNIT ECUATORIANA S.A

DOCUMENTO DE PROGRESO 2013

QUITO-ECUADOR

EC 227845 BR 230889 C0233968

DC 2009-008

CONTENIDO

Presentación..... 3

Compromiso con el Pacto Global..... 4

Principios relacionados con Derechos Humanos..... 5

Principios relacionados con Derechos Laborales..... 16

Principios relacionados con Medio Ambiente..... 31

Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción..... 39

Resumen de aplicación del modelo de Autoevaluación..... 40

PRESENTACIÓN

Eternit Ecuatoriana S.A. es la empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que cumplen con estándares nacionales e internacionales de calidad tal como lo certifica INEN y BUREAU VERITAS.

Por 55 años ha contribuido al desarrollo y crecimiento del país, renovando y ajustando los procesos para convertirnos en una planta con tecnología de punta y totalmente automatizada.

La innovación y ampliación del portafolio de productos han logrado un importante posicionamiento en el mercado a través de su sólida, fiel y exclusiva cadena de distribución, atendida por nuestro valioso talento humano, conformado por personal profesional, experimentando y comprometido con su trabajo, cumpliendo con el estándar de excelencia corporativa a beneficio de las partes interesadas, y un estricto cumplimiento en temas de responsabilidad ambiental.

Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001 Certificado No. EC 227845, ISO 14001 Certificado No. BR 230889, OHSAS 18001 Certificado No. CO 233968 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

La empresa es parte del prestigioso grupo ELEMENTIA con sede en México y con más de 70 años de historia. ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El objetivo primordial de la empresa es mantener y consolidar su posición de liderazgo, como la más importante empresa fabricante de productos para el sector de la construcción.

COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Noviembre de 2013

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados.

Eternit Ecuatoriana S.A. integra los cambios necesarios en sus procesos con el propósito de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción sean parte de la gestión.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

Ing. José Jaime Ortiz
GERENTE GENERAL

INFORME DE PROGRESO 2013

1. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Durante es último año Eternit Ecuatoriana S.A. ha llevado a cabo actividades y proyectos que dan lugar al cumplimiento estricto de los Diez Principios del Pacto Global en los cuales hemos demostrado respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales dentro de sus partes interesadas, emprendiendo acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Contamos con un sistema de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, en este año hemos logrado contratos con centros de salud privada y pública, servicios ambulatorios para atención de la salud del personal. **Programas sostenidos de prevención y cuidado de la salud: Uso de estupefacientes con el apoyo del Ministerio del Interior (Policía Nacional), Violencia Intrafamiliar, Prevención de VIH, Campaña del Tabaquismo, Higiene Personal, Salud Familiar, reproductiva, nutrición y prevención de enfermedades vasculares. Campaña de donación voluntaria de sangre y campañas de vacunación como Hepatitis B, Tétanos y Virus de Papiloma Humano con alcance a todo el personal incluido el servicio de alimentación.** **Retroalimentación al personal operativo por parte de las Jefaturas de Producción y Mantenimiento sobre los resultados de su desempeño y proyectos futuros a desarrollar.** **Buzón de sugerencias e inquietudes para facilitar la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.** **Buzón de satisfacción al cliente en el servicio de alimentación, para mantener un control permanente del servicio.** **Canales de comunicación directos que contribuyen a la retroalimentación de información la cual es consolidada a través del área de Gestión Humana, atendiendo las sugerencias, inquietudes, expectativas y necesidades de los trabajadores.** **Diagnóstico del clima laboral de manera mensual con modelo Great Place to Work**

medido internamente y evaluado de manera permanente en las revisiones *gerenciales* para generar mejoras en el grado de satisfacción de nuestro personal en la compañía **Programas de prevención de riesgos en el trabajo, programa de permisos de trabajo, inspecciones planeadas y periódicas de las instalaciones, programa SOL (seguridad, orden y limpieza), Programa de las 5´S por áreas.** **Contamos con una Trabajadora Social que ha emprendido la investigación socio-demográfica de nuestros colaboradores para poder implementar programas de desarrollo en cuanto responsabilidad social interna.** **En cuanto a la mejora del ambiente se ha hecho reconocimientos al personal en su cumpleaños, día de la mujer, día del padre, día del amor y la amistad etc.**

Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Existe comunicación directa con el departamento de Gestión Humana sobre lo que piensan los colaboradores de la compañía. **Se realiza el control estricto del cumplimiento legal en la contratación de trabajadores de servicios complementarios, contratistas y proveedores, sin discriminación de edad, sexo, grupo étnico, etc.** **Se cuenta con "Planes Anuales de Capacitación", que involucran por una parte temas que nos ayudan a la mejora continua de competencias laborales y por otro lado temas de Salud, Seguridad y Ambiente, aspectos legales, tributarios, laborales, trabajo en equipo, mantenimiento y otros.** **Se realizan de forma permanente auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional), verificando el cumplimiento legal de la Empresa.** **Continuamos con nuestro registro de evaluación de proveedores incluyendo criterios relacionados con el cumplimiento a los Derechos Humanos y laborales.**

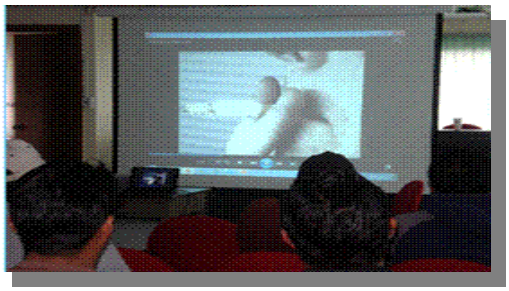
Campaña de Vacunación Hepatitis, Tétanos

Vacunación Preventiva del Virus de Pailoma Humano a nuestras colaboradoras

Campaña de Desparacitación

CAMPAÑA ANTITABAQUISMO

Mes de marzo de 2013 Auditorio Eternit Ecuatoriana S.A.



Charlas regulares de prevención de VIH

Campaña de Ergonomía acompañado de pausas activas al personal operativo y administrativo de la compañía (Médico de la Empresa)

Gracias al apoyo del Ministerio del Interior (Policía Nacional) tuvimos en el mes de abril la campaña de las consecuencias del uso de drogas y los cuidados a tomar en cada uno de nuestros hogares con nuestros hijos.

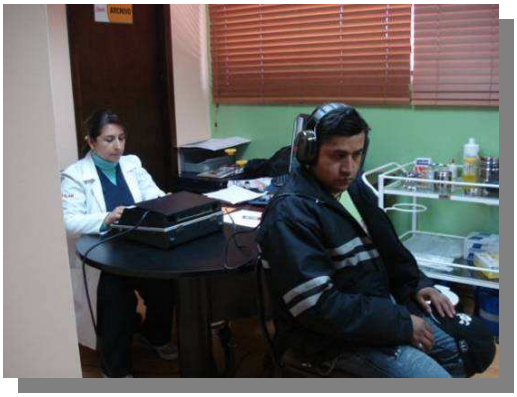
En el mes de abril, nuestra Trabajadora Social emprendió la campaña de mejora de autoestima con los colaboradores de la compañía.

CAMPAÑA DE DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE 2DO TRIMESTRE.

Trabajo realizado en conjunto con la Cruz Roja Ecuatoriana.

Realización de Exámenes Médicos Ocupacionales Anuales.

Cada año realizamos los exámenes médicos ocupacionales al 100% de nuestros colaboradores.



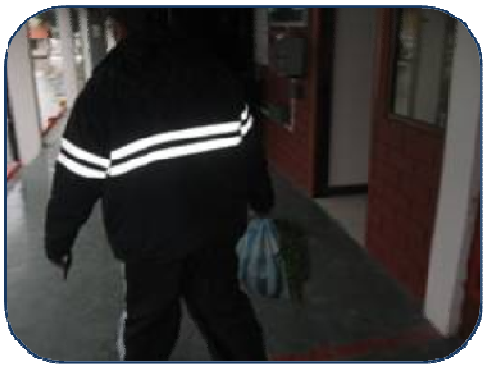
SIMULACRO DE EVACUACIÓN

Este año en el mes de febrero se realizó el ejercicio de evacuación de la empresa para poder estar preparados ante un posible evento de emergencia, en donde se probó la capacidad de respuesta tanto del personal como de nuestras brigadas de respuesta.

CAPACITACIÓN

Capacitaciones permanente en el transcuros de todo el año en temas de seguridad en la planta.

Entrega mensual de una Canasta de Alimentos básicos a cada uno de los colaboradores.



Trabajo Social felicita personalmente a cada uno de nuestros colaboradores en el día de su cumpleaños.

En el día del amor y la amistad ofrecimos un almuerzo especial a nuestros colaboradores.

Ofrecimos un desayuno a las Colaboradoras en Homenaje a día Internacional de la Mujer

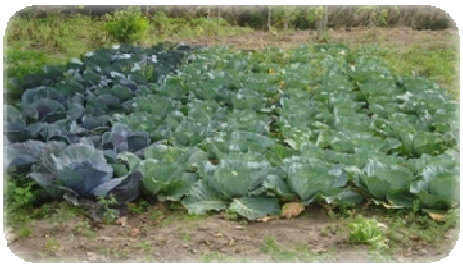
Entregamos un presente a los colaboradores por el día del Padre.

PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

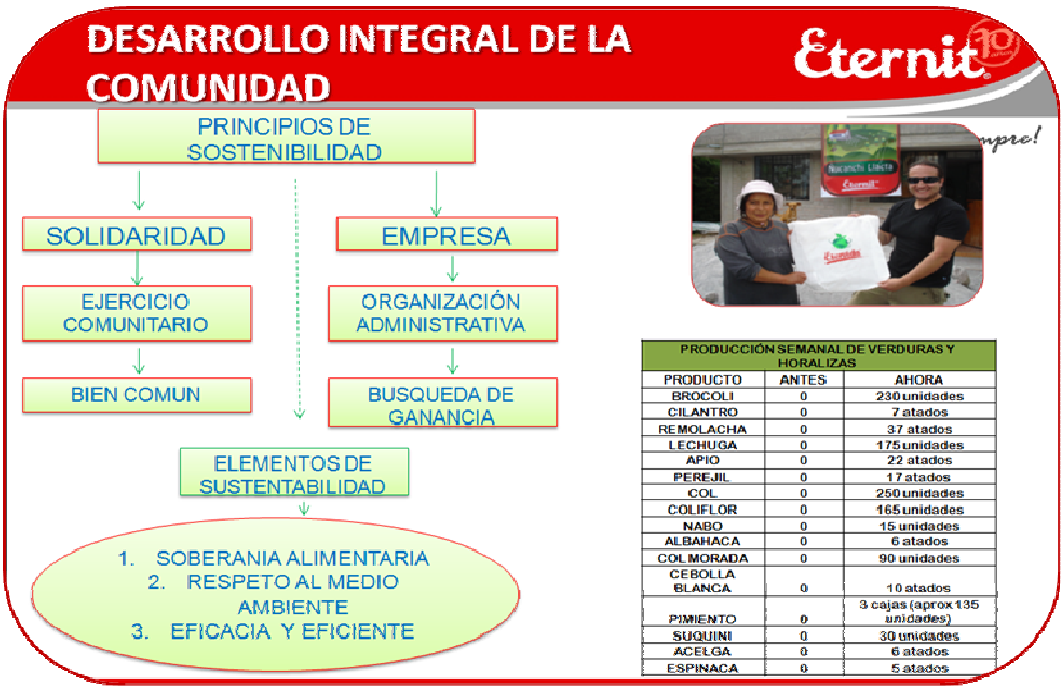
Industria Artesanal de crianza y venta animales menores (cuyes).

Antes **Después**

Antes **Después**



Formación de Empresa Artesanal Agrícloa Ñucanchi Llacta



PRODUCCIÓN SEMANAL DE VERDURAS Y HORALIZAS		
PRODUCTO	ANTES	AHORA
BROCOLI	0	230 unidades
CILANTRO	0	7 atados
REMOLACHA	0	37 atados
LECHUGA	0	175 unidades
APIO	0	22 atados
PEREJIL	0	17 atados
COL	0	250 unidades
COLIFLOR	0	165 unidades
NABO	0	15 unidades
ALBAHACA	0	6 atados
COL MORADA	0	90 unidades
CEBOLLA BLANCA	0	10 atados
PIMIENTO	0	3 cajas (aprox 135 unidades)
SUQUINI	0	30 unidades
ACELGA	0	6 atados
ESPINACA	0	5 atados

"El proyecto tiene entre sus principios básicos, la transversalización del enfoque de género, esto quiere decir, que las mujeres se unen a nuestra propuesta de una forma inclusiva y deliberante. La dinámica agraria en el Ecuador y específicamente en la zona de intervención del proyecto productivo que impulsa Eternit Ecuatoriana S.A está estrechamente relacionada con fenómenos como la migración y la feminización del campo, es en este contexto en el cual el enfoque de género se hace primordial.

Si esta reflexión (que ha realizado nuestro equipo) la trasladamos a las actividades concretas sobre el territorio (la zona de Checa) se puede mencionar que han sido las mujeres asociadas en la empresa productiva quienes llevan adelante todo el proceso,

desde la siembra, el cuidado del cultivo, la cosecha y el cuidado de los animales, hasta la comercialización de sus productos.

Otro punto a destacar es el papel que juegan las mujeres sobre las decisiones que implican la organización de la asociación, pues, han sido ellas quienes apuestan por las iniciativas más progresistas e innovadoras.

Uno de los indicadores de la presencia del enfoque de género en este proyecto es el número de mujeres que participan (98%) en la asociación y el número que está en cargos directivos."

PIONEER -AWARDS 2013 del Pacto Global de las Naciones Unidas, ha reconocido el trabajo realizado por Eternit Ecuatoriana S.A. con la comunidad de Checa entregándonos el galardón "SOCIAL INVESTMENT PIONNER STRATEGIC CORPORATE PHILANTROPY 2013".

2. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se ha conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al 2013-2014 y desde el 2009 y se mantienen reuniones mensuales, creando un espacio democrático y libre asociación con los representantes tanto del empleador como de los trabajadores. **No existen mecanismos que impidan la libre asociación sindical ni evidencias o registros de despidos por esta causa.** **Se ha evaluado a lo largo del año de manera permanente el clima laboral de la empresa.**

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.
ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regula las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana **Existe implementado un proceso de inducción al trabajador donde se le entrega el reglamento interno de trabajo y se le informa de las condiciones contractuales.** **Elaboración, registro y difusión del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), donde se incluye un capítulo específico en este sentido.** **Se cuenta con un buzón de sugerencias e inquietudes que facilita la comunicación entre los trabajadores y los directivos de la planta.** **Los salarios son fijados de acuerdo a lo establecido en la tabla sectorial emitida por el MRL.** **Contamos con programas preventivos en S&S como Ergonomía, Salud, además de evaluaciones periódicas de vigilancia de los factores de riesgo, eliminación de riesgos para el control en la fuente. Auditorias semestrales de FAS. (Fundación Ambiente Salud) Inspección anual de organismos de control gubernamental, tanto en seguridad, salud ocupacional y ambiente.**

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Existen contratos de trabajo que regulan las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana. **Hay una Política Corporativa para la No Contratación de menores de edad. Y se vigila permanentemente la no contratación de menores de edad a nuestros contratitas y proveedores de servicios.**

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se cumple con la normatividad de contratación del personal con discapacidad y trabajamos con proyectos de buenas condiciones de inclusión laboral razón por la cual nos hicimos acreedores a un reconocimiento de parte de la Vicepresidencia de la República. **Existen perfiles establecidos por cargo, sin ningún tipo de discriminación por género, raza, condición social, etc. Perfiles que se los revisa al menos una vez al año para lograr una mejora continua.** **Se cuenta con evaluación por competencias que son base de las promociones internas y del seguimiento que son base de la normatividad gubernamental en cuanto aumento salarial (anual).**

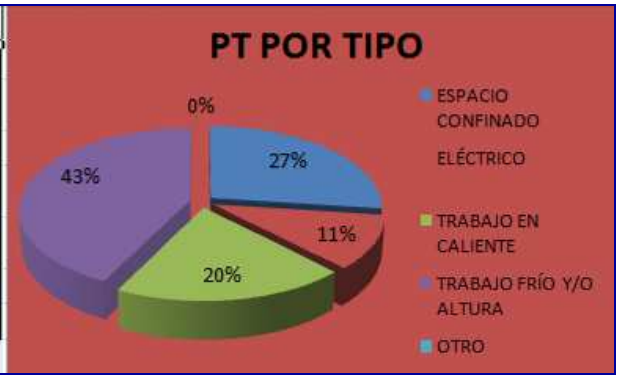
Se cuenta con un "Plan Anual de Capacitación", que involucra temas de SSA, aspectos legales, trabajo en equipo, acoso laboral, etc. Se incluyen a éste las charlas periódicas de seguridad antes del inicio de las actividades diarias de labores.

Existen visitas de vigilancia de cumplimiento legal por parte de organismos de control (MRL, IESS, MAE etc.).

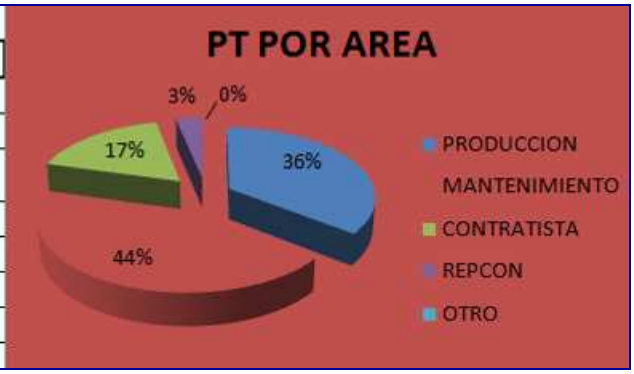
Existe un procedimiento de evaluación por competencias que se lo revisa de forma anual con el grupo corporativo de la Empresa.

Ranking de Permisos de Trabajo realizados a lo largo del año.

PERMISOS DE TRABAJO		
PT - TIPO	N°	%
ESPACIO CONFINADO	56	19%
ELÉCTRICO	38	13%
TRABAJO EN CALIENTE	50	17%
TRABAJO FRÍO Y/O ALTURA	89	31%
OTRO	56	19%
TOTAL	**289**	**100%**



PERMISOS DE TRABAJO		
PT - AREA	N°	%
PRODUCCION	128	45%
MANTENIMIENTO	135	47%
CONTRATISTA	4	1%
REPCON	3	1%
OTRO	16	6%
TOTAL	286	100%



Charlas semestrales sobre el Uso Adecuado de Crisotilo y Material Particulado

Evaluación permanente de nuestras aspiradoras portátiles.

A lo largo del año hemos podido impartir las charlas de 5 minutos seguridad previa a las labores diarias en cada turno de trabajo. Entre los temas estuvieron:

- Uso adecuado de EPP
- Triada de Fuego
- Acoso Laboral
- Uso seguro de Crisotilo
- Clasificación de desechos
- Lavado de manos, etc.

En el mes de marzo se hizo la entrega y difusión a todo el personal de nuestro Reglamento de Seguridad y Salud Ocupacional.

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES.

En el mes de marzo se adquirió un elevador para trabajos en alturas reduciendo al máximo el riesgo de los "Trabajos en Alturas"

Instalamos en nuestra máquina principal el pórtico apilador para las láminas que se requieren para el proceso de moldeados, disminuyendo el riesgo de contacto directo del trabajador con la máquina y de igual manera se evita al máximo el levantamiento de cargas.

Adquirimos un troquel para corte de lámina en la producción de accesorios, con esto evitamos los cortes artesanales y disminuimos el riesgo químico del desprendimiento de Fibras de Crisotilo.

Entregamos una barredora aspiradora industrial para la mejora en la limpieza de las calles, con la que además de mejorar la limpieza, mejoramos las condiciones laborales y eliminamos riesgos ergonómicos con los colaboradores encargados de la misma.

Mejora de instalaciones eléctricas de toda la planta

Antes

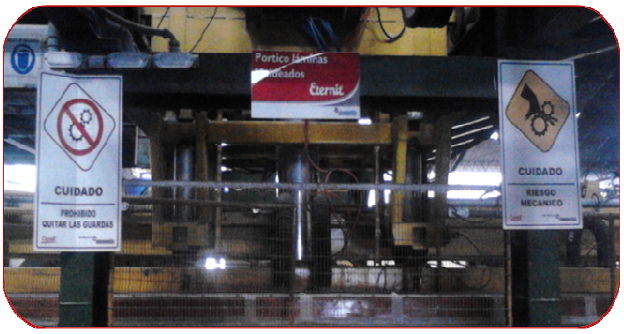
Después

Mejora de instalaciones de nuestra compañía para mejorar la seguridad de los transeúntes.

Antes.

Después

Actualización permanente de señalización informativa y de seguridad.



Auditoría y Medición de Fibras Crisotilo.

Análisis de Alimentos que se sirven a nuestros colaboradores en la compañía

Toma de muestras al personal de cocina y de los alimentos para garantizar al máximo el riego de contagio por enfermedades por contaminación de éstos.

Capacitación de Brigadas de Respuesta ante Emergencias.

A la par de la entrega y puesta en marcha de nuestro sistema de combate de incendio con Red Hídrica de Incendios se instruyó al personal de las brigadas en el uso de éste.

Brigada de Primeros Auxilios Básicos

CAPACITACIÓN EN LÍDERES DE SEGURIDAD AL PERSONAL (SART) Sistema de Auditoría en Riesgos del Trabajo (Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social) Incluyo el Personal del Comité Paritario.

Capacitación al personal de producción y almacenes en Logística e Inventarios.

INSPECCIÓN DE SEGURIDAD A NUESTRAS TRANSORTADORAS.

En el mes de mayo realizamos inspección general de cumplimiento legal a nuestras transportadoras de producto terminado.

Capacitación Individual al personal sobre el uso seguro de montacargas.

CAPACITACIÓN USO ADECUADO DE CRISOTILO Y KIT DE EMERGENCIAS A NUESTRAS TRANPORTADORAS DE PRODUCTO.

PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE ESPACIOS PARA INCLUIR PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Entrega de equipo de órtesis a personal

Gracias a nuestro trabajo por lograr una buena inclusión laboral a personas con discapacidad la Fundación General Ecuatoriana y La Vicepresidencia de la República nos otorgaron el "Reconocimiento Empresarial a las mejores prácticas en Inclusión Socio-laboral a personas con discapacidad".

INCENTIVO A NUESTROS ATLETAS DE LA COMPAÑÍA.
PROGRAMA +KM KLAUZ

Total Kilómetros 2013: 410 kilómetros

A TRAVÉS DEL DEPORTE CUIDAMOS LA SALUD DE NUESTROS COLABORADORES

Campeonato de fútbol con nuestra selección.

Gestión Humana por tercer año Consecutivo otorgó el "PREMIO A LA EXELENCIA ESTUDIANTIL" a los hijos de los colaboradores que obtuvieron un buen promedio de calificaciones durante su año lectivo.

Como parte de la Abolición del Trabajo infantil buscamos entregar a los niños de la casa Hogar Santa Lucía lo necesario para que puedan avanzar en sus estudios en base

de la entrega de útiles escolares, insumos de aseo personal, alimentos de consumo básico. Así también pasamos momentos de armonía, paz y solidaridad en la Navidad.

3. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Contamos con una política de calidad, ambiente y seguridad. **Contamos con medidores de energía y agua en los diferentes procesos y en varios sectores de la máquina así como también objetivos e indicadores de mejora.** **Contamos con matrices de aspectos e impactos ambientales, de donde salen nuestros procedimientos de controles operacionales para reducir los impactos ambientales significativos.** **Contamos con auditorías externas (FAS, Riesgos del Trabajo, Bureau Veritas, Secretaría Ambiental) que dan seguimiento a los planes ejecutados.** **Implementación de Campañas de ahorro de energía eléctrica, agua, papel, etc.**

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental
ACTIVIDADES REALIZADAS:
La empresa cuenta con un plan de manejo que promueve actividades como: capacitación, monitoreo, control y seguimiento de procesos ambientales. Actividades de cuidado y protección ambiental: Parque Etervida, campaña de recolección de baterías, focos ahorradores. Se cuenta con procedimientos de reciclaje de materiales. Dentro del plan de manejo ambiental se define capacitación sobre conciencia ambiental. Se mantienen actualizadas matrices de aspectos e impactos ambientales de todos los procesos de la empresa. Monitoreos trimestrales de emisiones a la atmosfera, ruido, descargas de aguas. Auditorias programa SOL. Se cuenta con controles operativos para minimizar los impactos ambientales significativos. Iniciamos el desarrollo del Proyecto Hydros que contempla la intención de lograr conciencia ambiental a nivel de nuestros colaboradores e instituciones educativas.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Implementación de la banda de alimentación al molino de crisotilo, molino paganni para molienda de sacos de crisotilo e incorporación al proceso productivo. Implementación del molino Carbonato para moler la materia prima en planta y eliminar riesgos químicos y ergonómicos. Los materiales de desecho son tratados por gestores autorizados por la Secretaría Ambiental del DMQ.

DÍA MUNDIAL DEL AGUA 22 DE MARZO DE 2013

CON EL LEMA DE NUESTRO PROGRAMA HYDROS ACUDIMOS A VARIAS ESCUELAS Y COLEGIO DE NUESTRA CIUDAD LLEVANDO NUESTRO MENSAJE

DEL CUIDAD DE AGUA.

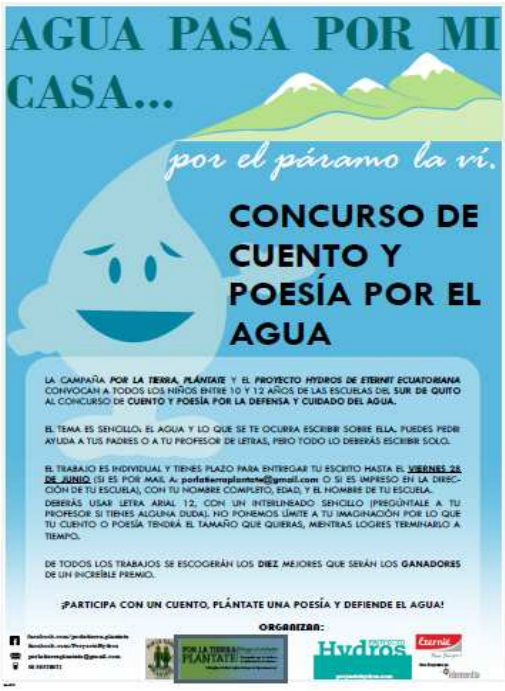
FECHA	NOMBRE INSTITUCIÓN	ACTIVIDADES REALIZADAS	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
04 de junio	Escuela "Caminos del Inca" Sur de Quito. 10 años de Educación Básica y acoge niños y niñas entre 5 y 15 años de edad, 685 alumnos en total.	-Charla de Conciencia uso del Agua - Elaboración de trabajos para el ahorro de agua. - Trabajamos con alumnos y maestros de la Institución Educativa.	685
06 de junio	Escuela Santo Ángel de Guamaní "Sur de Quito" 08 años de educación Básica y acoge a niños y niñas entre 5 y 12 años de edad, 430 alumnos en total.	- Charla de Conciencia de uso de Agua. - Presentación de Obra de Teatro de "Uso de Agua". - Elaboración del un mural " Una Pinta por el Agua" conciencia del uso moderado del agua.	430
07 de junio	Escuela de Educación Básica Eduardo Villaquiran. Centro de Quito, tienen 01 año de Educación Básica Inicial y acoge a niños de entre 3 y 4 años de edad con un total de 60 alumnos.	- Charla de Conciencia de uso de Agua. - Presentación de Obra de Teatro de "Uso de Agua". - Elaboración del un mural " Una Pinta por el Agua" conciencia del uso moderado del agua.	60
08 de junio	Entrevista Radial con los Niños de la Escuela Eduardo Villaquiran. Radio Casa de la Cultura Ecuatoriana.	Entrevista en vivo con los Padres de Familia, Dirigencia Barrial, Niños alumnos de la Escuela y Colaborador de Eternit Ecuatoriana S.A.	Indefinido
10 de junio	Colegio Instituto Nacional Mejía, Institución de Educación Secundaria, acoge a jóvenes de entre 11 y 18 años de edad con un total de 3800 alumnos	- Charla de Conciencia de uso de Agua. Lanzamiento de Concurso de Cuento y Poesía "Cuento por el Agua.	360
TOTAL ESTUDIANTES CAPACITADOS			**1535**

"SOCIALIACIÓN A NUESTROS COLABORADORES"

ESCUELA CAMINOS DEL INCA "SUR DE QUITO"

Nuestro segundo mural. "Una Pinta por el Agua". Escuela Eduardo Villaquiran- Quito

CONCURSO DE DIBUJO Y PINTURA TEMA CONCIENCIA DEL USO DEL AGUA.



POESIA PARA EL AGUA

LA PUREZA ES COMO EL AGUA
QUE NACE DE LA BELLEZA
SINGNIFICA UNA GRANDEZA
DEL FONDO DE UNA INSPIRACION

LA PALABRA AGUA NACE DE MI CORAZÒN
PORQUE ES UNA GRAN ISNPIRACIÒN
YO LE QUIERO AL AGUA CON MUCHA PASIÒN
PORQUE ES MI ADORACIÒN

AGUA ES UN ALIMENTO
AGUA ES UN TEMBLOR
QUE SIENTE TODO EL ECUADOR
CON MUCHA CONSPIRACION

El premio consta de:

01 mochila	04 cuadernos
01 resma de papel bond.	01 juego geométrico
01 caja de pinturas	01 caja de marcadores
01 juego geométrico	01 goma
01 sacapuntas	Esteros, lápiz, etc.

MONITOREO DE RUIDO AMBIENTAL, EMISIONES DE GASES Y CALIDAD DE AGUA

Realizamos evaluaciones trimestrales de ruido ambiental, emisiones de gases y calidad de agua.

MANTENIMIENTO DE NUESTROS JARDINES Y RECUPERACIÓN DE SUELO PARA PARQUE ECOLOGICO III ETAPA.

MEJORA EN MANEJO DE DESECHOS

Limpieza externa de nuestras instalaciones de manera permanente lo que nos conlleva a llevar una relación armónica con el ambiente y la comunidad.

Manejo de desechos con empresas calificadas como gestores de desechos peligrosos.

4. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.
ACTIVIDADES REALIZADAS:
Se cuenta con procedimientos y auditorías internas. **Se cuenta con auditorías externas como: Corporativo, Deloitte.** **En los contratos laborales se establece el conservar en buen estado la propiedad de la empresa, guardar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación y se prohíbe la competencia desleal. En forma adicional incluidos dentro del reglamento interno de trabajo.** **Capacitación en Código de Ética relacionados con tema anti corrupción y soborno** **Capacitación en Valores y Derechos Humanos.**

RESUMEN DE APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Areas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	***Principio No. 1:*** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	95%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	3	83%
Derechos Laborales	***Principio No. 3:*** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	100%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	96%
Medio Ambiente	***Principio 7:*** Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	100%
	Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	***Principio 10:*** Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%

Promedio General	3,9
Porcentaje General (promedio)	97%